

欣泰石油氣股份有限公司

人權保障及關注事項執行情形

本公司為恪守遵循《勞動基準法》，同時參考《國際勞工組織基本公約核心勞動標準》，落實相關人權保護政策。公司願意承諾員工工作環境安全、員工受到尊重並具有尊嚴，維持營運道德。

人權關注事項與做法：

提供安全與健康的工作環境	杜絕不法歧視確保工作機會均等	禁止強迫勞動	協助員工維持身心健康及工作生活平衡	
<ul style="list-style-type: none"> ◇ 以「零事故」、「零工安」為管理目標 ◇ 推動安全衛生作業程序 ◇ 每2年定期提供員工健康檢查，預防潛在健康風險 ◇ 提供每月4次「醫護人員臨場服務」 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 恪遵《勞動基準法》、《公司工作規則》、《性騷擾防治措施及懲戒辦法》，落實內部相關法規 ◇ 依法進行聘僱流程，杜絕不法歧視問題 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 恪遵《勞動基準法》及本公司工作規則，並參考《國際勞工組織基本公約核心勞動標準》，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 以員工需求為導向，推動健康促進活動，鼓勵員工自主參與落實健康生活 ◇ 每年提供員工旅遊補助 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 本公司與政府立案合法之托兒服務機構業者，簽訂員工子女托育服務委託契約，協助同仁解決子女托育問題，讓同仁工作無後顧之憂

人權保障教育訓練：



提供相關法規遵循宣導

- ✚ 內容包含反騷擾、推行工時管理、保障勞工權益等。



實施預防職場霸凌宣導

- ✚ 透過協助員工了解，什麼是職場霸凌，知道如何避免霸凌行為，以共同營造一個零職場霸凌的友善工作環境。
- ✚ 公司訂頒「申訴及檢舉辦法」，並設置申訴/檢舉信箱，定時由總經理巡檢。



提供完整職業安全系列訓練

- ✚ 課程內容：消防訓練、急救人員訓練、一般安全衛生教育訓練、局限空間作業安全宣導等等。
- ✚ 公司完善安全衛生教育訓練、強化員工安全知能，以杜絕職業災害發生。