

欣泰石油氣股份有限公司

112 年參與公益及關懷活動紀事

本公司相信回饋社會及企業永續發展責任，不限於金錢捐助，秉持「取之社會，用之社會」精神，透過資源整合，除常年不定時、不定額贊(慰)助弱勢族群，以回饋鄉里、善盡企業社會責任外，亦涵蓋社會貢獻、企業產學合作、職場安全、響應政府環保政策、人權性別平等各個面向。社會公益活動概述如下：

社會參與及貢獻：

照顧弱勢族群：

辦理營業區低、中低收入戶每月瓦斯基本費(機械表 60 元、微電腦表 100 元)補助作業，年度計有 245 戶申請，金額總計 25 萬 0,878 元，已於 112 年 1 月完成補助款發放。關懷政策持續辦理中。

認養失依榮民遺孤：

秉持照顧清寒失依榮民遺孤宗旨，捐助臺北市、新北市、基隆市及澎湖縣榮服處等 4 個單位遺孤認養金，計 32 萬元。


捐贈年節加菜(慰問)金：


● 榮譽國民之家：臺北、板橋、中彰、雲林及馬蘭榮家等 5 個單位，捐助款合計 19 萬 8,000 元。

● 榮民服務處：新北市、南投縣、雲林縣、嘉義、花蓮縣及臺東縣榮服處等 6 個單位，捐助款合計 20 萬元。

協助設施改善：

捐助板橋、新竹、花蓮榮家及桃園職訓中心等 4 個單位生活設施(備)修繕維養，捐助款合計 16 萬元。

 參與公益競拍活動，款項捐贈財團法人榮民榮譽基金會，照顧榮民(眷)及清寒學子，計 20 萬元。

 捐助陸軍第三地區支援指揮部基隆彈藥庫爆炸受傷官兵扶助慰問金，計 3 萬元。

- ✚ 捐助屏東爆炸案殉職消防員扶助慰問金，計 10 萬元。
- ✚ 支持政府政策辦理助農採購事宜，計 4 萬 5,000 元。
- ✚ 贊助榮家、榮服處、政府單位暨公益團體，辦理各項社會推廣、關懷服務活動，捐助款合計 46 萬 6,000 元。
- ✚ 活動剪影：



認養新北市榮服處失依榮民遺孤



捐贈新北市榮服處端節加菜(慰問)金



捐贈臺北榮民之家秋節加菜(慰問)金



臺北榮民之家致贈感謝狀



關懷慰問板橋榮民之家榮民(眷)



捐贈板橋榮民之家秋節加菜(慰問)金



企業產學合作，協助榮民榮眷就業

共同規劃「天然氣管線工程技術產訓合作訓練計畫」：

本公司為協助第一類退除役官兵及其眷屬、屆退官兵及第二類退除役官兵提升就業技能及媒合就業，並促進職業訓練資源運用效率，縮短人員訓練落差，本公司投入天然氣管線人才培育，與國軍退除役官兵輔導委員會退除役官兵職業訓練中心共同規劃以就業為導向之「天然氣管線工程技術產訓合作訓練計畫」。

為期近一個月務實訓練，10位榮民、榮眷培訓學員皆取得國家檢定「氣體燃料導管配管乙級技術士」證照，並於110年8月27日假桃園訓練中心辦理結訓典禮，本公司各級長官除歡迎學員加入欣泰這個大家庭，並殷重期許合格通過學員跨領域轉換行業，應抱著「學無止盡」養成正向態度、紮實技術，進而成為企業中堅人才。特別感謝國軍退除役官兵輔導委員會就學就業處及職訓中心協助，使臻本次計畫圓滿完成任務。

活動剪影：



天然氣管線工程技術產訓合作班結訓



天然氣管線工程技術產訓合作班結訓



職場安全

✚ 本公司重視工安落實，制定「職業安全衛生管理計畫及管理規章」等內部辦法，強化職業安全。

企業友善職場環境是員工基本保障。本公司秉持「工安無假、健康無價」精神，積極維護員工身心健康，打造安全完善優質工作環境。

✚ 定期安全宣導：每月實施一次。



定期安全宣導



定期安全宣導

✚ 定期在職訓練：

● 設備訓練：112 年辦理二場設備教學訓練，參加人數 65 人，每次 8 小時，合計 16 小時。

● 值勤訓練：112 年辦理二場漏氣搶修訓練，參加人數 65 人，每次 8 小時，合計 16 小時。



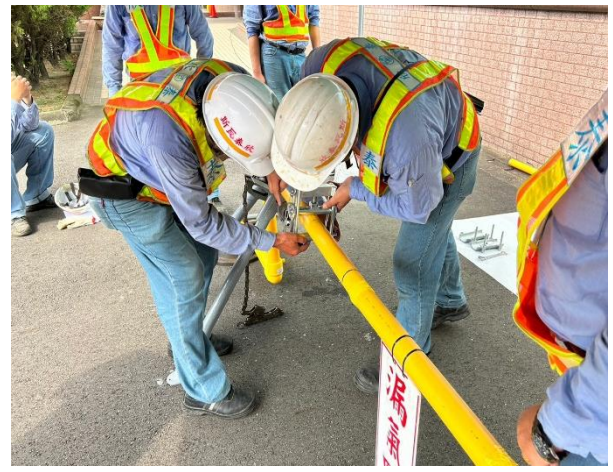
配氣站設備教學



整壓站設備教學



用戶管線檢漏維修訓練



輸氣管線漏氣搶修訓練

✚ 員工技能證照在職回訓：

- 露天開挖：112年6月份辦理，16人回訓，計6小時。
- 擋土支撐：112年7月份辦理，23人回訓，計6小時。
- 缺氧作業：112年9月份辦理二梯次主管在職訓練，參加人數40人，每梯次2天18小時，合計36小時。



露天開挖作業主管回訓



擋土支撐作業主管回訓



缺氧作業主管訓練



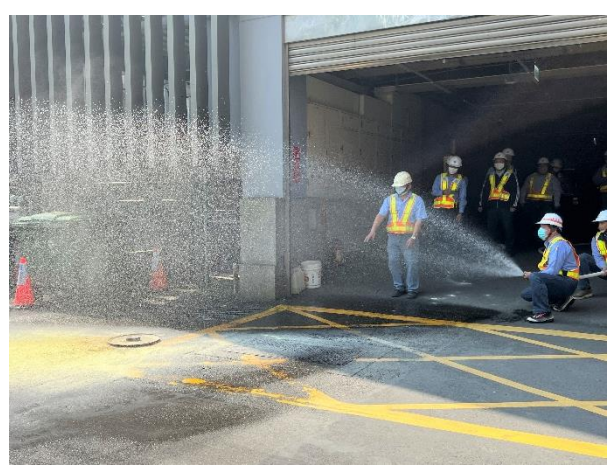
缺氧作業主管訓練

消防與災防訓練：

- 消防與地震防災宣導：每年 3、9 月各辦理二次訓練，參加人數 150 人，每次 2 小時，合計 8 小時。
- 自衛消防編組訓練：按規定每年上、下半年各辦理一次，編組成員計 22 人參訓，每次 4 小時，合計 8 小時。
- 市府及轄區公所災防實兵演練：112 年 9 月份配合辦理二梯次主管在職訓練，參加人數 40 人，每梯次 2 天 18 小時，合計 36 小時。



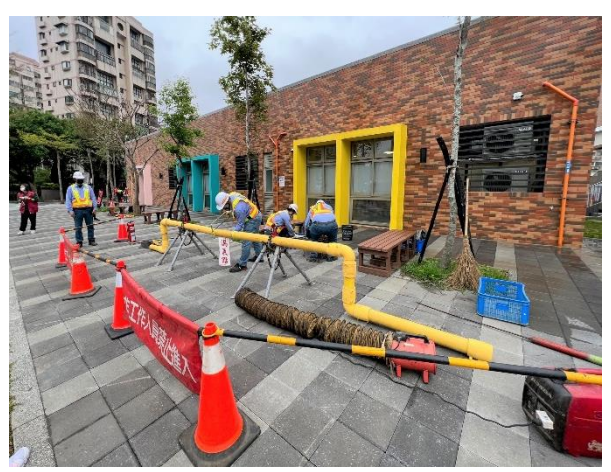
災防安全宣導



自衛消防編組訓練



林口區公所災防實兵演練



林口區公所災防實兵演練

✚ 員工健康管理：

- 身體健康檢查、特殊作業檢查：二年實施一次。
- 臨場醫療諮詢：醫療機構每月四次、每次2小時護理師臨場服務及衛教諮詢，以及每季一次醫師臨場醫療諮詢。



年度員工健康檢查



臨場醫療諮詢

✚ 員工安全管理：

- 制定安全衛生工作守則，定義安全管理事項。
- 訂定自動檢查計畫，定期實施自動檢查。
- 規劃每月勞工安全衛生宣導。
- 定期實施職業安全衛生教育訓練。
- 作業場所定期委外執行作業環境監測。
- 法定操作或管理人員，經訓練合格或取得證照者擔任。
- 委外執行消防教育訓(演)練，強化員工防災、救災基本知識。
- 提供適當防護用具，維護作業安全。
- 職安人員及現場主管不定期巡察，降低作業風險。
- 實地查核施工承商，輔導職業安全作業事項及督導缺失改善。



響應政府環保政策

為提倡節能減碳理念與響應政府環境保護政策，本公司積極配合新北市政府民間企業綠色採購政策，號召員工成為環保尖兵，透過搭乘大眾運輸、購買環保標章、碳足跡標籤或 MIT 等商品，進而達到綠色消費循環，帶動我國綠色經濟之目標。112 年 1-6 月採購具環保標章、碳足跡標張及節能標章等產品，金額計 53 萬 8,628 元。



溫室氣體盤查行動

配合「我國 2050 淨零排放路徑」及「上市櫃公司永續發展路徑圖」推動政策，本公司盤查及查證時程計畫於 111 年 5 月 9 日經董事會決議通過，並於本公司官網揭露。將依金管會訂定時程於 115 年完成盤查作業、117 年前完成查證。另規劃本案種子成員(計 9 員)參加相關溫室氣體盤查及查證線上宣導會、綠能永續、企業如何邁向淨零轉型說明會、能源產業氣候變遷調適主管班、行動班及溫室氣體碳盤查體驗班、碳盤查實務及 ESG 推廣班、溫室氣體盤查暨產品碳足跡計算及溫室氣體盤查及確信、溫室氣體盤查標準主導查證員、溫室氣體盤查種子班、碳管理工作坊等課程，共計 46 人次，195 小時。



人權性別平等

本公司長期關注員工職場友善環境。在執行面，女性員工任用截至 112 年 10 月止，占員工總人數達 18.29%，女性擔任管理階層比例為 14.29%；政策上，制定「工作規則」、「性騷擾防治措施、申訴及調查處理措施」等內部辦法，明確宣示保護員工權益，確保同仁獲得妥善照顧。員工依法得申請育嬰留職及家庭照顧假，另女性員工給予適當哺乳時間。本公司致力於創造兩性友善工作環境，以多元、包容之工作場所，讓女性在職場充分發揮所長。