

欣泰石油氣股份有限公司

人權保障及關注事項執行情形

本公司恪遵《勞動基準法》，同時參考《國際勞工組織基本公約核心勞動標準》，落實相關人權保護政策。公司承諾員工安全工作環境、員工受到尊重並具有尊嚴，維持營運道德。

人權關注事項與做法：

提供安全與健康的工作環境	杜絕不法歧視確保工作機會均等	禁止強迫勞動	協助員工維持身心健康及工作生活平衡	
◇ 以「零事故」、「零工安」為管理目標 ◇ 推動安全衛生作業程序 ◇ 每2年定期提供員工健康檢查，預防潛在健康風險 ◇ 提供每月4場次「醫護人員臨場服務」	◇ 恪遵《勞動基準法》、《公司工作規則》、《性騷擾防治措施及懲戒辦法》，落實內部相關法規 ◇ 依法進行聘僱流程，杜絕不法歧視問題	◇ 恪遵《勞動基準法》及本公司工作規則，並參考《國際勞工組織基本公約核心勞動標準》，不強制、不脅迫任何無意願員工進行勞務行為	◇ 以員工需求為導向，推動健康促進活動，鼓勵員工自主參與，落實健康生活 ◇ 每年提供員工旅遊補助	◇ 本公司與政府立案合法之托兒服務機構，簽訂員工子女托育服務委託契約，協助同仁解決托育問題，讓同仁工作無後顧之憂

人權保障教育訓練：



提供相關法規遵循宣導



內容包含性別平等、推行工時管理、保障勞工權益等。



辦理「身心遭受不法侵害危害防止」宣導



透過宣教協助員工瞭解何謂職場霸凌，進而採取相關預防措施，共同營造一個零職場霸凌之友善工作環境。



公司防制作為：

- 策頒「執行職務遭受不法侵害預防計畫」。
- 訂定「申訴及檢舉辦法」，設置「電子申訴信箱」、「申訴及檢舉信箱」，定時由總經理巡檢。